

Lokaj 196, Bakar

KLASA: 112-02/25-01/6

URBROJ: 2170-49-01-25-05

Bakar, 13.10.2025.

Na temelju članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Bakar, Bakar, a vezano uz natječaj od 29.09.2025. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **učitelj/ica povijesti** na određeno i puno radno vrijeme 40 sati tjedno, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

**POZIV, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE ZA RADNO MJESTO UČITELJ/ICA
POVIJESTI**

TESTIRANJE KANDIDATA u postupku natječaja za radno mjesto učitelj/ica povijesti, na određeno i puno radno vrijeme, koji je objavljen dana 29.09.2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Bakar, **održat će se dana 20.10.2025. godine (ponedjeljak) s početkom u 15:30 sati, u Osnovnoj školi Bakar, Lokaj 196, Bakar u učionici br. 12**

- **15:20 sati - Dolazak i utvrđivanje identiteta i popisa kandidata/kinja**
- **15:30 sati - Pisana provjera (testiranje)**
- **16:45 sati- Usmena provjera (testiranje)**

Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati/kandidatkinje:

Redni broj	Prezime i ime kandidata
1.	Colnar Martina
2.	Golubić Eugen
3.	Hirkić Sanja
4.	Krajinović Ilija
5.	Lučić Luka
6.	Maljković Tin
7.	Sabolić Jakov
8.	Vorić Laura
9.	Zoretić Korina

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatra se kandidatom natječaja.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Bakar, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i usmene provjere (razgovora) kandidata s Povjerenstvom.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Također je potrebno ponijeti vlastitu kemijsku olovku.

Kandidati koji nisu podnijeli pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na javni natječaj te su o tome primili pisanu obavijest elektroničkom poštom na adresu koju su naznačili u prijavi na javni natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta, Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati tiskanim slovima ime i prezime na za to označenom mjestu.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Test sadrži 10 pitanja.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja biti će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Bodovanje se provodi na način da potpuni odgovor nosi 1 bod, a djelomično točan odgovor nosi 0,5 bodova.

Svi kandidati koji ostvare rezultat koji ulazi u skupinu jednog od tri najbolja rezultata imaju pravo pristupiti usmenom dijelu ispitivanja.

Nakon objavljenih rezultata pisanog testiranja Povjerenstvo obavlja razgovor s kandidatima.

Za vrijeme razgovora Povjerenstvo utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve,
- motivaciju kandidata za rad u nastavi i
- komunikacijske vještine.

Po završetku razgovora Povjerenstvo kandidata ocjenjuje s brojčanom ocjenom od 1 do 5, pri čemu je ocjena 5 maksimalna ocjena. Aritmetička sredina ocjena svih članova Povjerenstva za svakog kandidata zbraja se s brojem bodova pisanog ispitivanja i čini ukupni broj bodova za svakog pojedinog kandidata. Povjerenstvo po završetku provedene pisane provjere i razgovora utvrđuje konačnu rang listu kandidata temeljenu na ukupnom broju ostvarenih bodova, te je dostavlja ravnatelj Škole.

Tri kandidata koji su ostvarili najveći ukupni broj bodova i koji su iskazani kao najbolji kandidati na rang listi provedenog postupka vrednovanja od strane Povjerenstva pozivaju se na intervju s ravnateljem Škole koji s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, te motivaciju za rad.

Ravnatelj Škole će predložiti Školskom odboru kandidata za kojeg će zatražiti suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za radno mjesto učitelj/ica povijesti su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
3. Pravilnik o broju učenika u redovitom i kombiniranom razrednom odjelu i odgojno-obrazovnoj skupini u osnovnoj školi (Narodne novine, broj 124/09 i 73/10)
4. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Povijest za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (Narodne novine, broj 27/19).
5. Pravilnik i Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (Narodne novine, broj 47/17, 41/19, 76/19)
6. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine, broj 132/13)
7. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15 i 3/17)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA