

OSNOVNA ŠKOLA BAKAR
Lokaj 196, Bakar

KLASA: 112-02/26-01/3
URBROJ: 2170-49-01-25-05

Bakar, 20.03.2026.

Na temelju članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Bakar, Bakar, a vezano uz natječaj od 11.03.2026. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **spremač/čistač** na neodređeno i nepuno radno vrijeme 20 sati tjedno, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

**POZIV, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE ZA RADNO MJESTO
SPREMAČ/ ČISTAČ**

TESTIRANJE KANDIDATA u postupku natječaja za radno mjesto spremač/ čistač, na neodređeno i nepuno radno vrijeme, koji je objavljen dana 11.03.2026. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Bakar, **održat će se dana 23.03.2026. godine (ponedjeljak) s početkom u 12:30 sati, u Osnovnoj školi Bakar, Lokaj 196, Bakar u učionici br. 31.**

- **12:20 sati - Dolazak i utvrđivanje identiteta i popisa kandidata/kinja**
- **12:30 sati - Pisana provjera (testiranje)**
- **13:15 sati- Usmena provjera (testiranje)**

Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati/kandidatkinje:

Redni broj	Prezime i ime kandidata
1.	Vally Mičetić

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatra se kandidatom natječaja.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Bakar, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i usmene provjere (razgovora) kandidata s Povjerenstvom.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Također je potrebno ponijeti vlastitu kemijsku olovku.

Kandidati koji nisu podnijeli pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na javni natječaj te su o tome primili pisanu obavijest elektroničkom poštom na adresu koju su naznačili u prijavi na javni natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta, Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati tiskanim slovima ime i prezime na za to označenom mjestu.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Test sadrži 5 pitanja.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja biti će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Bodovanje se provodi na način da potpuni odgovor nosi 1 bod, a djelomično točan odgovor nosi 0,5 bodova.

Svi kandidati koji ostvare rezultat koji ulazi u skupinu jednog od tri najbolja rezultata imaju pravo pristupiti usmenom dijelu ispitivanja.

Nakon objavljenih rezultata pisanog testiranja Povjerenstvo obavlja razgovor s kandidatima.

Za vrijeme razgovora Povjerenstvo utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve,
- motivaciju kandidata za rad u nastavi i
- komunikacijske vještine.

Po završetku razgovora Povjerenstvo kandidata ocjenjuje s brojčanom ocjenom od 1 do 5, pri čemu je ocjena 5 maksimalna ocjena. Aritmetička sredina ocjena svih članova Povjerenstva za svakog kandidata zbraja se s brojem bodova pisanog ispitivanja i čini ukupni broj bodova za svakog pojedinog kandidata. Povjerenstvo po završetku provedene pisane provjere i razgovora utvrđuje konačnu rang listu kandidata temeljenu na ukupnom broju ostvarenih bodova, te je dostavlja ravnatelju Škole.

Tri kandidata koji su ostvarili najveći ukupni broj bodova i koji su iskazani kao najbolji kandidati na rang listi provedenog postupka vrednovanja od strane Povjerenstva pozivaju se na intervju s ravnateljem Škole koji s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, te motivaciju za rad.

Ravnatelj Škole će predložiti Školskom odboru kandidata za kojeg će zatražiti suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.